



# SUS DERECHOS BAJO USERRA

## EL ACTA DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLIO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS

USERRA protege los derechos de trabajo de las personas que voluntaria o involuntariamente dejan sus empleos para integrarse al servicio militar o a ciertos tipos de servicio en el Sistema Médico Para los Desastres Nacionales (*National Disaster Medical System*). USERRA también prohíbe la discriminación, por parte de los empleadores contra los miembros actuales, ex-miembros, y candidatos de los servicios uniformados.

### DERECHOS DE RECONTRATACIÓN

Usted tiene derecho a ser recontratado en su trabajo civil si lo deja para cumplir deberes en el servicio uniformado y:

- \* usted se asegura que su empleador reciba aviso escrito o verbal de su servicio, por adelantado;
- \* usted tiene cinco años o menos de servicio acumulativo en las fuerzas uniformadas mientras está con ese empleador;
- \* después de la conclusión de su servicio retorna a su trabajo o solicita ser recontratado dentro de un margen de tiempo adecuado; y
- \* si usted ha dejado el servicio sin haber sido descalificado, o retirado de cualquier otra forma que no sea en condiciones honorables.

Si usted es elegible para ser recontratado, debe ser reposicionado en el puesto y con los beneficios que usted habría tenido si no hubiera estado ausente debido al servicio militar, o en ciertos casos, un puesto equivalente.

### DERECHO A SER LIBRE DE DISCRIMINACIÓN Y REPRESALIAS

Si usted:

- \* es un ex-miembro o un miembro actual de los servicios uniformados;
- \* ha solicitado una membresía en el servicio uniformado, o;
- \* se encuentra obligado a servir en los servicios uniformados;

entonces, el empleador no le puede negar:

- \* empleo inicial;
- \* recontratación;
- \* permanencia en el empleo;
- \* ascenso; o
- \* cualquier beneficio del empleo

por causa de este estatus.

Además, un empleador no puede tomar represalias en contra de cualquier persona que esté ayudando a la aplicación de los derechos del USERRA, incluyendo el realizar una testificación o una declaración en conexión con un procedimiento bajo USERRA; aún si esa persona no tiene ninguna conexión con el servicio.

Los derechos que se presentan aquí pueden variar dependiendo de las circunstancias. El texto de este aviso fue preparado por el VETS, y puede ser visto en el Internet en la siguiente dirección: <http://www.dol.gov/vets/programs/userra/poster.htm>. La ley federal requiere que los empleadores informen a los empleados sobre sus derechos bajo USERRA. Los empleadores pueden cumplir con estos requisitos al exponer el texto de este aviso donde usualmente se colocan los anuncios para los empleados.

### PROTECCIÓN DEL SEGURO DE SALUD

- \* Si usted deja su empleo para realizar el servicio militar, tiene derecho a continuar con el plan de cobertura médica existente para usted y sus dependientes, por hasta 24 meses mientras se encuentre en el servicio militar.
- \* Aún si usted elige no continuar con su cobertura durante su servicio militar, usted tiene derecho a ser readmitido en su plan de cobertura médica al ser recontratado; generalmente, sin ningún periodo de espera o exclusiones (por ejemplo: exclusiones de condiciones pre-existent), excepto por alguna lesión o enfermedad relacionada al servicio.

### CUMPLIMIENTO

- \* El Servicio de Empleo y Capacitación de Veteranos (VETS, por su sigla en inglés) del Departamento del Trabajo de los EE.UU. está autorizado a investigar y resolver reclamos sobre violaciones a los estatutos del USERRA.
- \* Si necesita ayuda para enviar un reclamo, o si necesita información sobre USERRA, contáctese con VETS al **1-866-4-USA-DOL** o visite el **sitio de Internet** <https://www.dol.gov/agencies/vets/>. Puede contactarse con un ayudante interactivo de USERRA a través del Internet, en <https://webapps.dol.gov/elaws/vets/userra>.
- \* Si presenta un reclamo al VETS y el VETS no puede resolverlo, usted puede solicitar que su caso sea derivado al Departamento de Justicia o a la Oficina Del Procurador Especial, según corresponda, para representación.
- \* También puede omitir el proceso por la vía de VETS y aplicar una acción civil en contra del empleador por violaciones del USERRA.



Departamento del Trabajo  
de los EE.UU. 1-866-487-2365



Departamento de Justicia  
de los EE.UU.



Oficina Del Procurador  
Especial



(Siglas en inglés para Apoyo de  
Empleadores de la Guardia y la Reserva).  
1-800-336-4590